

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЮРГИ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому направлению развития воспитанников № 32 «Пчелка»
(МБДОУ «ДСОВ № 32 «Пчелка»)

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ДСОВ № 32 «Пчелка»
_____ А.В. Карпова

Согласованно:
Общим собранием работников
МБДОУ «ДСОВ № 32 «Пчелка»
протокол от 31.08.2022г. № 01

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «ДСОВ № 32 «Пчелка»
_____ О.М. Кадочникова
Приказ от 01.09.2022г. №157

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому направлению развития воспитанников № 32 «Пчелка»

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития воспитанников № 32 «Пчелка» (далее - Учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, активное участие в конкурсном движении различного уровня, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

1.3. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

2.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы, работой с группой кратковременного пребывания, адаптация детей раннего возраста) (Приложение 1);

2.3. Специальная выплата медицинскому работнику учреждения, назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей - медицинской сестре;

Выплата медицинскому работнику назначается при соблюдении следующих условий:
отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации.

Выплата медицинскому работнику назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

2.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждения, назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения сроком на квартал.

2.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам, учреждение соответственно)

выплачивается по основному месту работы.

2.6. Специальная выплата педагогическим работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам учреждения), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.7. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов учреждения в размере 5748 (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.8. Специальная надбавка стимулирующего характера работника дошкольных учреждений.

Право на получение надбавки имеют следующие работники:

сторож, завхоз, рабочий по стирке и ремонту, специалист по кадрам, повар, подсобный рабочий, рабочие по КОРЗ, кастелянша, кладовщик.

Надбавка вводится с целью дополнительной поддержки работников учреждения, повышения качества выполнения работ по обеспечению безопасности и сохранения здоровья детей:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

выполнение должностных обязанностей в соответствии с требованиями;

выполнение требований СанПиН.

Размер надбавки составляет 300 рублей.

Надбавка назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям надбавка на следующий квартал не назначается.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение надбавки осуществляется пропорционально нагрузке.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном дошкольном учреждении на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

Надбавка осуществляется пропорционально фактически отработанному времени одновременно с выплатой заработной платы.

На надбавку, которая включается в состав заработной платы, начисляется районный коэффициент, производятся отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Начисленная сумма надбавки включается в совокупный доход работника при расчете больничного листа, отпускных.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с первичной профсоюзной организации Учреждения.

2.9. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, Управлением образованием Администрации города Юрги, администрацией учреждения.

2.10. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы определяются настоящим положением.

3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

3.1. Размеры стимулирующих выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

3.2. Выплата за непрерывный стаж работы устанавливается педагогическим работникам по основной должности в Учреждении согласно Приложения 2 к настоящему положению и оплачивается ежемесячно.

3.3. Размер выплаты за непрерывный стаж работы педагогическому работнику пересматривается на протяжении всего финансового года, если данная выплата переходит в следующий временной промежуток.

4. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

4.1. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается учреждением самостоятельно от общего объема стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

4.2. Стимулирующие выплаты педагогам, имеющим звание «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего и профессионального образования» и грамоты Министерства образования и науки РФ осуществляются постоянно.

4.3. Размер премии за качество и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении (абсолютной величины), не превышающее максимального значения.

5. Выплаты по итогам работы

5.1 Выплаты по итогам работы устанавливаются педагогическим работникам Учреждения. Выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание, и оформленному приказу руководителя Учреждения в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и других локально нормативных актов, зафиксированных в приказах по Учреждению, согласно ТК РФ.

Установление выплат педагогическим работникам из средств стимулирующего фонда осуществляется экспертно-аналитической комиссией по распределению компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ДСОВ № 32 «Пчелка» (далее Комиссия).

Комиссия выбирается на Общем собрании работников МБДОУ «ДСОВ №32 «Пчелка» и утверждается приказом руководителя Учреждения. В состав комиссии могут входить:

- представитель административно-управленческого персонала
- председатель первичной профсоюзной организации;
- представитель от педагогического коллектива,
- представитель УВП и обслуживающего персонала,
- старшая медсестра.

Выплаты устанавливаются педагогическим работникам на полугодие, на основании результатов их деятельности.

4.2. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.12г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» ежемесячно проводятся выплаты стимулирующего характера из дополнительных средств педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников № 32 «Пчелка», данные выплаты производятся по оценочным листам, которые заполняются каждым педагогом самостоятельно, и рассматриваются Комиссией.

Размеры выплат максимальными размерами не ограничиваются.

4.3. К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника.

4.4. Размер причитающихся выплат педагогическим работникам Учреждения определяется исходя из количества набранных баллов и стоимости единицы одного балла.

Стоимость одного балла по итогам работы определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату и фактически набранного количества оценок всеми педагогическими работниками учреждения по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости одного балла стимулирующих выплат и, соответственно, размер начисленных выплат.

4.5. Руководитель Учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в Комиссию информации о плановом размере стимулирующего фонда.

4.6. Комиссия рассматривает оценочные листы по каждому работнику учреждения и согласовывает итоги их рассмотрения с выборным органом первичной профсоюзной организации ДООУ.

Педагогические работники Учреждения имеют право присутствовать на заседании Комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который направляется в первичную профсоюзную организацию Учреждения для согласования. Руководитель на основании согласованного решения Комиссии издает приказ по Учреждению. Данный приказ по Учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат. Приказ о начислении стимулирующих выплат доводится до сведения каждого работника, указанного в приказе.

4.7. Перечень показателей премирования отражен в Приложении 3 к настоящему Положению.

4.8. Порядок установления выплат по итогам работы

Выплаты работникам Учреждения, устанавливаются по итогам предыдущего полугодия за фактически отработанное время и действуют на протяжении следующего полугодия.

В Учреждении всем категориям педагогических работников установлены показатели стимулирования деятельности согласно Приложению 4 к настоящему положению.

К каждому показателю стимулирования установлены индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения оценен максимальным количеством баллов.

Оценочный лист показателей деятельности работника содержит информацию о:

- достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования, установленных настоящим Положением;

- сумме баллов по первой оценке (самооценка);

- сумме баллов по итоговой оценке (решение Комиссии по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат).

Оценочный лист подписывается самим работником и руководителем Учреждения, членами Комиссии, с указанием даты заполнения.

Аналитическая информация по Учреждению в целом содержит данные о:

- общей сумме баллов по итоговой оценке педагогических работников учреждения;

- размере стимулирующего фонда, причитающегося к распределению на рассматриваемый период (с приложением расчета);

- «стоимости» единицы балла по учреждению (с приложением расчета);
- размере премии, причитающейся каждому работнику учреждения.

Расчетный размер стимулирующей выплаты по каждому педагогическому работнику учреждения определяется с учетом набранного количества баллов и «стоимости» единицы балла по учреждению.

4.9. Порядок и форма заполнения оценочных листов

- Каждому педагогическому работнику учреждения выдается оценочный лист, в котором работник проставляет баллы в соответствии с критериями оценки качества деятельности работника.

- Оценочный лист и портфолио: педагоги сдают заместителю заведующего по воспитательной и методической работе учреждения в срок до 25 числа месяца окончания периода (до 25 декабря и 25 июня);

- Комиссия заполняет оценочные листы на работников согласно критериям и баллам, утвержденным настоящим Положением.

- Согласование итоговых оценок проводится на итоговом заседании Комиссии с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической комиссии, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам.

- В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания Комиссии руководитель знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

- В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник в течение 3 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в Комиссию.

- Комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение трех рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры.

- Составляется мониторинг деятельности каждого работника с указанием количества баллов и производится расчет стоимости балла в денежной единице.

- Расчет стоимости одного балла для исчисления суммы стимулирующих выплат вычисляется по следующему алгоритму:

- Устанавливается сумма средств, выделенных на стимулирующие выплаты.

- Подсчитывается общее количество набранных баллов по всем работникам.

- Производится расчет стоимости одного балла по формуле: сумма средств выделенных на установление стимулирующих выплат по итогам работы / количество баллов, набранных по всем категориям работников.

- Руководитель издает приказ о выплатах по итогам работы в денежном отношении.

В Учреждении установлено следующее соотношение максимального количества баллов по категориям работников:

- воспитатель -100;

- музыкальный руководитель – 100;

- инструктор по физической культуре – 100;

- педагог-психолог – 100;

- учитель-логопед (учитель-дефектолог) – 100;

Решение Комиссии оформляется протоколом. Проект приказа на выплаты согласовывается с первичной профсоюзной организацией Учреждения. Согласованный приказ является основанием для начисления работникам Учреждения выплат по итогам работы.

4. Иные поощрительные и премиальные выплаты

5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения..

5.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий.

Размер иных поощрительных выплат устанавливается в абсолютном значении и для работников максимальным значением не ограничен.

Перечень показателей поощрительных выплат отражен в Приложении 3 к настоящему Положению.

На стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент, данные выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы работников.

5.3. На премиальные выплаты по итогам года районный коэффициент не начисляется, данные выплаты не учитываются при исчислении средней заработной платы работников.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Категория работников учреждения	Показатели эффективности	Абсолютная величина (руб)
Стимулирующие выплаты за интенсивность труда		
Педагогическим работникам	Руководитель городской проблемной группы, городским методическим объединением	500
	За формирование доступной среды для инвалидов и работе с инвалидами	300
	Работа с группой кратковременного пребывания	до 500*
	Работа в ППк ДОУ	500
	За адаптацию детей раннего возраста	1500
Работникам учреждения	За оформление стенда «Мой профсоюз»	300
	За размещение данных, работа сайта ДОУ в сети интернет	1000
	Редакция газеты «Пчелка»	500
	За профилактическую работу по дорожно-транспортному травматизму и пожарной безопасности среди участников образовательных отношений в ДОУ	500
	Работа эксперта по мониторинговой информации в базе АИС ДО «Образование КО»	1000
	Работа эксперта по мониторинговой информации в базе АИС «ДОУ»	2000
	Работа по комплектованию воспитанников в ДОУ (ведение личных дел, ведение журналов)	2000
	За участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ	200
	За работу контрактного управляющего	2000
	За соблюдение пропускного и антитеррористического режима	2900
	За ведение журнала по въезду и выезду автотранспорта	448
	За ведение документации по обработке и хранению персональных данных	2000
	Обеспечение санитарного и технического благополучия в состоянии помещений	1891
Инструктору по физической культуре	За организацию работы по профилактике здорового образа жизни среди участников образовательных отношений в ДОУ	1000
Младшему воспитателю	Сопровождение воспитанников на целевые прогулки и экскурсии	1959
	Создание благоприятных условий и комфортной обстановки при организации воспитательно-образовательного процесса	1500
	Уборку теневых навесов	1500
	Влажная уборка физкультурного зала перед проведением НОД	2107
	Выполнение дополнительного объема работ (участие в	1053

	организации приема детей, прогулок с воспитанниками)	
Специалисту по кадрам	Работа, связанная с электронной почтой Учреждения (прием, сбор, отсылка информационных писем и др.) Ведение работы по оформлению наглядной информации на информационных стендах Учреждения	4500 3738
Завхозу	Организацию работы и ведение документации по бракеражу сырой и готовой продукции в ДОУ Тяжесть ручного и физического труда Работа по мониторинговой информации в базе АИС «Доксель»	2950 4350 1350
Ст. медсестре	Организацию работы по оздоровлению воспитанников ДОУ Ведение меню-требования на выдачу продуктов Приготовление дезинфицирующих растворов За вакцинацию сотрудников За организацию профилактической работы с воспитанниками, индивидуальные консультации с родителями.	3040 3000 1762 1000 2005
Кладовщику	Тяжесть ручного и физического труда	4350
Повару	Сложность и напряженность в работе (отсутствие механического оборудования, ручная чистка картофеля, резка овощей в ручную)	6488
Подсобному рабочему	Сложность и напряженность в работе (отсутствие механического оборудования, ручная чистка картофеля, резка овощей в ручную) Уборку складских помещений Чистка овощей	6488 5380 1660
Кастелянше	Уборка помещения кастелянской	5380
Сторомам	Очистку крылец и парадной части территории ДОУ от снега и мусора Уход за комнатными растениями с выходные и праздничные дни Обеспечение технического благополучия в состоянии помещений; Соблюдение режима проветривания в утреннее время	2100 1774 1994 1900
Рабочему по стирке и ремонту	Стирку костюмов, атрибутов к праздникам и развлечениям Уборку помещений прачечной и гладильной Чистка и стирка ковров	3650 3722 3000
Рабочему по КОЗ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ Заточку кухонных ножей насадок к мясорубкам Вынос мусора	1000 500 453
Дневному сторожу, вахтеру	Обеспечение санитарного и технического благополучия в состоянии помещений	7859 **2480
Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы		
Всем работникам учреждения		Абсолютная величина (руб)
	При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия (в том числе отличник и почетный работник образования) Российской Федерации	2000
	При поощрении Губернатором Кемеровской области-Кузбасса, главой муниципального образования Кемеровской области, присвоении почетных званий Кемеровской области-Кузбасса,	1000

награждения орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области	
При награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, Департамента образования и науки Кемеровской области	1500
При награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом муниципального образования «Юргинский городской округ» или Управления образованием Администрации города Юрги	1000
Педагогам , «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (постоянно)	500
Педагогам , имеющим грамоты Министерства образования и науки РФ (постоянно)	500
Педагогам , вновь прибывшим на работу в учреждение или после выхода из отпуска по уходу за ребенком (на период уже установленных стимулирующих выплат пед. работникам ДОУ)	4000

*Определяется в зависимости от количества зачисленных воспитанников в группу кратковременного пребывания с расчетом за одного воспитанника 100 рублей.

** Определяется сотруднику на нагрузку 0,5 ставки по данной должности

Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

№ п\п	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты в руб.
1.	При наличии педагогического стажа работы в сфере образования от 1 года до 5 лет	250
2	При наличии педагогического стажа работы в сфере образования от 5 лет до 10 лет	500
3	При наличии педагогического стажа работы в сфере образования от 10 лет до 15 лет	750
4	При наличии педагогического стажа работы в сфере образования от 15 лет и выше	1000

Иные поощрительные и премиальные выплаты

№ п\п	Показатели поощрительных и премиальных выплат	Размер выплаты в руб.
1.	За мобильность и оперативность выполнения срочных работ	до 5000*
2	За оперативное решение вопросов по устранению чрезвычайных, аварийных, нестандартных ситуациях.	до 1500*
3	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МДОУ среди населения - ДОУ	до 6000*
4	За исполнительскую дисциплину	500 руб.
5	За помощь в организации праздников и других мероприятий в учреждении	до 6000 *
6	Оформительская работа в ДОУ	до 4000 *
7	Профилактика и техническое обслуживание техники и копировально-множительных аппаратов	500
8	За выполнение дополнительного объема работ	до 6000 *
9	Подготовка учреждения к новому учебному году	до 5000 *
10	Исполнение ролей на детских утренниках и развлечениях	до 3000*
11	Работа в Комиссиях ДОУ	500
12	Разработка локальных нормативных актов	500

*Определяется Комиссией в зависимости от объема участия и выполняемых работ.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по итогам работы

Воспитатель	Качество и доступность образования	31б
	Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	41б
	Обеспечения сохранения и укрепления здоровья детей	28б
	Итого	100б
Инструктор по физической культуре	Качество и доступность образования	31б.
	Повышение профессиональной компетентности	41б.
	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	28б.
	Итого	100б.
Музыкальный руководитель	Качество и доступность образования	31б.
	Повышение профессиональной компетентности	41б.
	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	28б.
	Итого	100б.
Учитель-логопед (учитель-дефектолог)	Качество и доступность образования	31б.
	Повышение профессиональной компетентности	41б.
	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	28б.
	Итого	100б.
Педагог-психолог	Качество и доступность образования	26б
	Повышение профессиональной компетентности	46б
	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	28б
	Итого	100б.

Показатели деятельности воспитателя дошкольной образовательной организации.

п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контроль ный период	Источник информации
Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования							
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				31		
1.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.	Наличие диплома победителя, призёра, участника. Максимальное количество баллов по данному показателю - 8	1 место	8	Раз в год	Результаты конкурсов утвержденных годовым планом работы ДОУ на учебный год. (По приказу руководителя)
				2 место	6		
				3 место	4		
				участник	2		
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб.вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 %	4	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период по реализации ИОМ. Наличие разработанных ИОМ.	
			61 % - 80 %	3			
			40 % - 60 %	2			
Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы. Дсем.= Чсем./Чоб.сем*100%, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми,	51 % - 100 %	5	Раз в полугодие	Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. Результаты контроля на отчетный период по мероприятиям с родителями (значимые выставки, конкурсы, фестивали, праздники) по рейтинговой таблице в		
		31 % - 50 %	4				

			организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.;	11 % - 30 %	3		соответствии с годовым планом.
			Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	5% - 10%	2		
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО
		Достижения воспитанников. Участие в очных конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот
				Муниципальный уровень участник	3		
		Достижение воспитанников в заочных конкурсах, викторинах, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, олимпиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, благодарственных писем и т.д.
				Региональный уровень победитель/призер	4		
				Муниципальный уровень победитель/призер	3		
2.	Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя				41		
2.1.	Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Региональный	6	На период действия сертификата	Сертификат
				Муниципальный	4		
		Участие в экспериментальных инновационных проектах: руководство проблемных групп, руководители кружков,	Фотоотчет, наличие ДОП, учебный план	Кружок	4	Раз в год	Приказ
			Фотоотчёт, план работы на год.	Семейный клуб	3		

	семейных клубов.	План работы на год.	Проблемная группа	2		
		Максимальное количество баллов по данному показателю - 4				
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Максимальное количество баллов по данному показателю – 2	Всероссийский, областной, муниципальный уровень	2	Раз в год	Сертификат
	Очное участие в форуме	Наличие сертификата Максимальное количество баллов по данному показателю – 5	Международный/ всероссийский Региональный	5 4	Раз в год	Материалы представленные на форуме, сертификат
	Проведение открытых занятий, мастер классов.	Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный Уровень ДОУ	5 3	Раз в полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель Призер Участник	6 4 2	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
	Областные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель/ призер / лауреат Участник	6 4	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
	Участие в конференциях организацией	Наличие диплома Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Очный	5	Раз в год	Наличие дипломов, сертификатов и т.д.
3.	Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей			28		
3.1.	Положительная динамика заболеваемости за год	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чобвосп*100% где, Изд. – показатель индекса здоровых, %; Ч не бол. вос. – численность воспитанников	85%-100% 75 % - 84%	16 13	2 раза в год Мониторинг посещаемости и заболеваний.

		в групп не болевших за отчетный период, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.	65% - 74%	8		
			60%-64%	5		
	Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 %	8	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период
			Снижение на 1 % - 2%	6		
			Стабильный показатель	4		
Охрана здоровья воспитанников	Отсутствия случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Нет ни одного случая	4	Раз в полугодие	Справка зам. зав. по БОП
Итого мах количество баллов				100		

**Показатели деятельности инструктора по ФИЗО, музыкального руководителя
дошкольной образовательной организации.**

п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контроль ный период	Источник информации
Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования							
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				31		
1.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.	Наличие диплома победителя, призёра, участника. Максимальное количество баллов по данному показателю - 8	1 место	8	Раз в год	Результаты конкурсов утвержденных годовым планом работы ДООУ на учебный год. (По приказу руководителя)
				2 место	6		
				3 место	4		
				участник	2		
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб.вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность ввоспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 %	4	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период по реализации ИОМ. Наличие разработанных ИОМ.	
			61 % - 80 %	3			
			40 % - 60 %	2			
Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы. Дсем.= Чсем./Чоб.сем*100%, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в	51 % - 100 %	5	Раз в полугодие	Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. Результаты контроля на отчетный		

		Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	31 % - 50 %	4		период по мероприятиям с родителями (значимые выставки, конкурсы, фестивали, праздники) по рейтинговой таблице в соответствии с годовым планом.
				11 % - 30 %	3		
				5% - 10%	2		
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО
		Достижения воспитанников. Участие в очных конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот
				Муниципальный уровень участник	3		
		Достижение воспитанников в заочных конкурсах, викторинах, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, олимпиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, благодарственных писем и т.д.
				Региональный уровень победитель/призер	4		
				Муниципальный уровень победитель/призер	3		
2.	Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя				41		
2.1.	Повышение профессиональн	Прохождение процедуры сертификации на региональном,	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по	Региональный	6	На период действия	Сертификат

ой компетенции воспитателя.	муниципальном уровнях	данному показателю - 6	Муниципальный	4	сертификата		
	Участие в экспериментальных инновационных проектах: руководство проблемных групп, руководители кружков, семейных клубов.	Фотоотчет, наличие ДОП, учебный план	Кружок	4	Раз в год	Приказ	
		Фотоотчёт, план работы на год.	Семейный клуб	3			
		План работы на год.	Проблемная группа	2			
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Максимальное количество баллов по данному показателю – 2	Всероссийский, областной, муниципальный уровень	2	Раз в год	Сертификат	
	Очное участие в форуме	Наличие сертификата	Международный/ всероссийский	6	Раз в год	Материалы представленные на форуме, сертификат	
			Региональный	4			
	Проведение открытых занятий, мастер классов.	Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный	5	Раз в полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий	
			Уровень ДОУ	3			
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	
Призер			4				
Участник			2				
Областные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель/ призер / лауреат	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
		Участник	4				
Участие в конференциях организацией	Наличие диплома Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Очный	5	Раз в год	Наличие дипломов, сертификатов и т.д.		
3.	Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей			28			
3.1.	Положительная динамика	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чобвосп*100%	85%-100%	16	2 раза в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний.

заболеваемости за год		где, Изд. – показатель индекса здоровых, %; Ч не бол. вос. – численность воспитанников в групп не болевших за отчетный период, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.	75 % - 84%	13		
			65% - 74%	8		
			60%-64%	5		
Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)		Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 %	8	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период
			Снижение на 1 % - 2%	6		
			Стабильный показатель	4		
Охрана здоровья воспитанников	Отсутствия случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Нет ни одного случая	4	Раз в полугодие	Справка зам. зав. по БОП
Итого мах количество баллов				100		

Показатели деятельности учителя – логопеда, учителя - дефектолога дошкольной образовательной организации.

п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контроль ный период	Источник информации
Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования							
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				31		
1.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.	Наличие диплома победителя, призёра, участника. Максимальное количество баллов по данному показателю - 8	1 место	8	Раз в год	Результаты конкурсов утвержденных годовым планом работы ДОУ на учебный год. (По приказу руководителя)
				2 место	6		
				3 место	4		
				участник	2		
		Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	$\text{Двос.} = \frac{\text{Чвос.}}{\text{Чоб.вос}} * 100\%$, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность ввоспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 %	4	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период по реализации ИОМ. Наличие разработанных ИОМ.
				61 % - 80 %	3		
				40 % - 60 %	2		
Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы. $\text{Дсем.} = \frac{\text{Чсем.}}{\text{Чоб.сем}} * 100\%$, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми,	81%-100%	5	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности учителя логопеда, журнал учёта консультаций с родителями.		
		61%- 80%	4				

			организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.;	40%-60%	3		
			Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	5% - 39%	2		
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО
		Достижения воспитанников. Участие в очных конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот
				Муниципальный уровень участник	3		
		Достижение воспитанников в заочных конкурсах, викторинах, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, олимпиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, благодарственных писем и т.д.
				Региональный уровень победитель/призер	4		
				Муниципальный уровень победитель/призер	3		
2.	Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя				41		
2.1.	Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Региональный	6	На период действия сертификата	Сертификат
				Муниципальный	4		
		<u>Организация взаимодействия с педагогами.</u> Доля педагогов (специалистов), охваченных	План работы на год, фотоотчёт, проведённых мероприятий	81 и более %	4	Раз в год	Результаты контроля на отчетный период. Наличие плана взаимодействия с
				61-80 %	3		

		индивидуальными и групповыми консультациями по профилю основной деятельности.		40-60%	2		педагогами.
		Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Максимальное количество баллов по данному показателю – 2	Всероссийский, областной, муниципальный уровень	2	Раз в год	Сертификат
		Очное участие в форуме	Наличие сертификата	Международный/ всероссийский	6	Раз в год	Материалы представленные на форуме, сертификат
				Региональный	4		
		Проведение открытых занятий, мастер классов.	Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный	5	Раз в полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий
				Уровень ДОУ	3		
		Муниципальные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
				Призер	4		
				Участник	2		
		Областные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель/ призер / лауреат	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
				Участник	4		
		Участие в конференциях организацией	Наличие диплома Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Очный	5	Раз в год	Наличие дипломов, сертификатов и т.д.
3.	Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей				28		
3.1.	Положительная динамика заболеваемости за год	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чобвосп*100% где, Изд. – показатель индекса здоровых, %; Ч не бол. вос. – численность воспитанников	85%-100%	16	2 раза в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний.
				75 % - 84%	13		

		в групп не болевших за отчетный период, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.	65% - 74%	8		
			60%-64%	5		
	Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 %	8	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период
			Снижение на 1 % - 2%	6		
			Стабильный показатель	4		
Охрана здоровья воспитанников	Отсутствия случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Нет ни одного случая	4	Раз в полугодие	Справка зам. зав. по БОП
Итого мах количество баллов				100		

Показатели деятельности педагога - психолога дошкольной образовательной организации.

п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контроль ный период	Источник информации
Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования							
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				26		
1.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.	Наличие диплома победителя, призёра, участника. Максимальное количество баллов по данному показателю - 8	1 место	8	Раз в год	Результаты конкурсов утвержденных годовым планом работы ДООУ на учебный год. (По приказу руководителя)
				2 место	6		
				3 место	4		
				участник	2		
		Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	$\text{Двос.} = \frac{\text{Чвос.}}{\text{Чоб.вос}} * 100\%$, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность ввоспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 %	4	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период по реализации ИОМ. Наличие разработанных ИОМ.
				61 % - 80 %	3		
				40 % - 60 %	2		
		Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы. $\text{Дсем.} = \frac{\text{Чсем.}}{\text{Чоб.сем}} * 100\%$, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми,	81%-100%	5	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности учителя логопеда, журнал учёта консультаций с родителями.
				61%- 80%	4		

			организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.;	40% -60%	3		
			Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	5% - 39%	2		
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО
		Достижение воспитанников в заочных конкурсах, викторинах, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, олимпиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/ призер	5	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, благодарственных писем и т.д.
				Региональный уровень победитель/ призер	4		
				Муниципальный уровень победитель/ призер	3		
2.	Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя				46		
2.1.	Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Региональный	6	На период действия сертификата	Сертификат
				Муниципальный	4		
		Участие в экспериментальных инновационных проектах: руководство проблемных групп, руководители кружков, семейных клубов.	Фотоотчет, наличие ДОП, учебный план	Кружок	4	Раз в год	Приказ
		<u>Организация взаимодействия с педагогами.</u> Доля педагогов (специалистов), охваченных	План работы на год, фотоотчёт, проведённых мероприятий	81 и более %	5	Раз в год	Результаты контроля на отчетный период. Наличие плана взаимодействия с
		61-80 %	3				

	индивидуальными и групповыми консультациями по профилю основной деятельности.		40-60%	2		педагогами.
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования. Максимальное количество баллов по данному показателю – 2	Всероссийский, областной, муниципальный уровень	2	Раз в год	Сертификат
	Очное участие в форуме	Наличие сертификата	Международный/ всероссийский	6	Раз в год	Материалы представленные на форуме, сертификат
			Региональный	4		
	Проведение открытых занятий, мастер классов.	Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Муниципальный	5	Раз в полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий
			Уровень ДОУ	3		
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
			Призер	4		
			Участник	2		
	Областные конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, фестивали	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель/ призер / лауреат	6	Раз в год (профессиональные); раз в полугодие (творческие)	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
			Участник	4		
	Участие в конференциях организацией	Наличие диплома Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Очный	5	Раз в год	Наличие дипломов, сертификатов и т.д.

3.	Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей			28		
-----------	---	--	--	-----------	--	--

3.1.	Положительная динамика заболеваемости за год	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чобвосп*100% где, Изд. – показатель индекса здоровых, %; Ч не бол. вос. – численность воспитанников в групп не болевших за отчетный период, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников	85% -100%	16	2 раза в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний.
				75 % - 84%	13		
				65% - 74%	8		

		в группе, чел.	60% -64%	5		
	Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 %	8	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период
			Снижение на 1 % - 2%	6		
			Стабильный показатель	4		
Охрана здоровья воспитанников	Отсутствия случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Нет ни одного случая	4	Раз в полугодие	Справка зам. зав. по БОП
Итого мах количество баллов				100		

